



LAVAVITAE®

SYSTEM WYNAGRADZANIA

PROSTY – PRZEJRZYSTY – UCZCIWY



WIZJA LAVAVITAE



LAVAVITAE łączy w sobie niezwykłą moc
wulkanicznego minerału z nieodpartą siłą dynamicznej sieci,
kładąc podwaliny pod pełne energii,
zrównoważone życie i biznes.

Każdy dobry projekt zaczyna się od wizji. Zaczęliśmy 11 kwietnia 2013 roku z jasnym celem i uczyniliśmy naszą wizję naszą misją.

Dwie siły, które łączą się w wyjątkowy sposób w LAVAVITAE, to moc minerału wulkanicznego zeolitu i siła marketingu sieciowego.

Dzięki naszemu unikalnemu minerałowi wulkanicznemu PMA-Zeolith-Klinoptilolith® oferujemy ludziom najskuteczniejszą na świecie ochronę przed rosnącymi zanieczyszczeniami środowiska, jeszcze zanim zdążą one uszkodzić ludzki organizm. Z kamieniem lawowym i wszystkimi produktami uzupełniającymi z naszej oferty, wnosimy znaczący wkład w utrzymanie zdrowia, vitalności i radości życia.

I to w bardzo prosty sposób: za pośrednictwem naszej sieci każdy, kto się na to zdecyduje, ma dostęp do ekskluzywnego, wyrafinowanego kamienia życia i wszystkich towarzyszących mu produktów poprawiających samopoczucie całego organizmu.

LAVAVITAE stawia na właściwych ludzi, właściwe motywy i właściwe wartości. Codzienne wypełnianie naszej misji za pośrednictwem naszych zaangażowanych partnerów postrzegamy nasze przedsięwzięcie jako wielki przywilej, za który jesteśmy bardzo wdzięczni. Nasza sieć partnerska charakteryzuje się połączeniem dynamiki, wydajności oraz wysokich wartości moralnych i etycznych.

Ponieważ sukces firmy jest nierozdzielnie związany z sukcesem niezależnego partnera biznesowego, opracowaliśmy dla Ciebie łatwy do zrozumienia i wysoce satysfakcjonujący plan wynagrodzeń, który nagrodzi Cię ponadprzeciętnie za osiągnięte wyniki. Został on opisany na kolejnych stronach i uzupełniony dokumentami „Ważne warunki dotyczące planu wynagrodzeń” oraz „Najczęściej zadawane pytania dotyczące planu wynagrodzeń (FAQ)”.



SYSTEM WYNAGRADZANIA LAVAVITAE

Plan wynagrodzeń LAVAVITAE stanowi podstawę Twoich dochodów i kariery.

Służy on jako osobisty kompas w drodze na szczyt.

Na kolejnych stronach znajdziesz szczegółowy opis wszystkich rodzajów wynagrodzenia. Zapoznaj się dokładnie z różnymi składnikami dochodu i ich kryteriami, aby określić optymalną ścieżkę.



Właściwy wybór pakietu startowego LAVAVITAE

LAVAVITAE oferuje cztery sposoby na rozpoczęcie własnego udanego biznesu. Proszę wybrać odpowiedni pakiet startowy, aby zrealizować swoje życzenia i cele.

Poniższa lista przedstawia poszczególne programy partnerskie i etykiety, które są dostępne jako opcja początkowa lub rozszerzona. Poszczególne moduły wynagrodzenia są również obliczane zgodnie z tym wyborem i Twoim stopniem kariery.

AFFILIATE PARTNER

AFFILIATE – Polecając innym naturalne produkty LAVAVITAE, zyskujesz wspianą podstawę do stałego dodatkowego dochodu dla siebie i swojej rodziny.

Jako Partner LAVAVITAE zaczynasz od osobistego wyboru pierwszych produktów i opowiadania o swoich doświadczeniach.



GREEN LABEL

GREEN LABEL – Twardo stąpasz po ziemi i chcesz poznać świat przedsiębiorczości. Przy takich założeniach będzie to dla Ciebie odpowiednia etykieta, aby poznać biznes i zbudować dodatkowy dochód w wysokości od 200 do 500 euro.



RED LABEL

RED LABEL – Chcesz uzupełnić swoje dochody z głównej pracy o dodatkowy dochód w niepełnym wymiarze godzin – jako partner Red Label LAVAVITAE możesz to zrobić w bardzo krótkim czasie przy odpowiednim zaangażowaniu.



BLUE LABEL

BLUE LABEL – To Ty dopasowujesz swoje możliwości do swoich marzeń, a nie odwrotnie! Nie może być żadnych ograniczeń, a LAVAVITAE jest Twoją trampoliną. Jako partner Blue Label masz dostęp do pełnego zakresu planu wynagrodzeń LAVAVITAE. Z tą etykietą zbudujesz swoją pełnoetatową działalność z LAVAVITAE.





10 SPOSOBÓW GENEROWANIA DOCHODÓW

Plan wynagrodzeń LAVAVITAE oferuje 10 sposobów generowania dochodu. Niniejszy przegląd w przejrzysty sposób pokazuje, do których z opisanych poniżej bonusów są masz uprawnienie w zależności od wybranego przez Ciebie pakietu startowego (jako Affiliate partner lub Label partner).

BONUS	 AFFILIATE PARTNER	 GREEN LABEL	 RED LABEL	 BLUE LABEL
SALES BONUS	✓	✓	✓	✓
SALES DIFFERENZ BONUS		✓	✓	✓
FIRST ORDER BONUS		✓	✓	✓
DUAL TEAM BONUS		✓ 12 € za Cycle	✓ 16 € za Cycle	✓ 20 € za Cycle
UNILEVEL BONUS		✓	✓	✓
TEAMLEADER BONUS		✗	✓ 10 % na 1. poziomie	✓ 20 % na 1. poziomie 10 % na 2-4. poziomie
GENERATION BONUS		✗	✗	✓
WORLD SALES POOL BONUS		✗	✗	✓
FAST START BONUS		✓	✓	✓
FAST CAREER BONUS		✓	✓	✓
RABAT ZAKUPOWY na własne zamówienie	Zbieranie punktów lojalnościowych, brak zniżki na zakup	-15% OD 5 SZTUK -25% OD 10 SZTUK	-20% OD 5 SZTUK -30% OD 10 SZTUK	-25% OD 5 SZTUK -35% OD 10 SZTUK



1) SALES BONUS

Sales Bonus daje Ci wspaniałą możliwość prostego i szybkiego zarabiania pieniędzy. Premia ta jest dostępna zarówno dla Ciebie jako Partnera Label, jak i Partnera Affiliate, ale wynagrodzenie procentowe różni się.

1A) SALES BONUS DLA LABEL PARTNER

Premia za sprzedaż dla Partnerów Label opiera się na sprzedaży brutto zakupów produktów (z wyjątkiem etykiet startowych) wszystkich Twoich bezpośrednich klientów, Partnerów Affiliate i Partnerów Label zarejestrowanych przy użyciu Twojego osobistego identyfikatora.

W ramach Premii za Sprzedaż otrzymasz następujące procenty:

Liczba produktów na zamówienie	1-4	5 - ∞**
Wynagrodzenie w procentach	20%*	11%*

* Promocje rabatowe mogą skutkować innym % premii od sprzedaży.

** Jeśli Twój bezpośredni partner zamówi 5 lub więcej produktów, otrzymają Państwo premię sprzedażową w wysokości 11%, ponieważ obowiązuje rabat partnerski za taki zakup.

W przypadku wykupienia kwartalnego Easy Ship, przyznawany jest ogólny rabat w wysokości 10%, a premia za sprzedaż jest odpowiednio pomniejszona:

Wynagrodzenie w procentach	18%
----------------------------	-----

1B) SALES BONUS DLA AFFILIATE PARTNER

Premia za sprzedaż dla Partnerów Affiliate opiera się na sprzedaży brutto zakupów produktów wszystkich ich klientów i partnerów zarejestrowanych przy użyciu ich osobistego partnerskiego identyfikatora.

Wynagrodzenie w procentach	14%*
----------------------------	------

* Promocje rabatowe mogą skutkować innym % premii od sprzedaży.

W przypadku wykupienia kwartalnego Easy Ship, przyznawany jest ogólny rabat w wysokości 10%, a premia za sprzedaż jest odpowiednio pomniejszona:

Wynagrodzenie w procentach	12,6%
----------------------------	-------

2) SALES DIFFERENZ BONUS

Jako Label Partner otrzymasz premię za różnicę w sprzedaży, jeśli Twój bezpośredni partner afiliacyjny uzyskał premię za sprzedaż ze sprzedaży brutto produktów zakupionych przez jego klientów.

Wynagrodzenie w procentach	6%*
----------------------------	-----

* Promocje rabatowe mogą skutkować innym % premii od sprzedaży.

W przypadku wykupienia kwartalnego Easy Ship, przyznawany jest ogólny rabat w wysokości 10%, a premia za sprzedaż jest odpowiednio pomniejszona:

Wynagrodzenie w procentach	5,4%
----------------------------	------



3) FIRST ORDER BONUS

First Order Bonus daje również możliwość szybkiego zarobienia pieniędzy i opiera się na obrocie produktem danej etykiety, którą Twój partner biznesowy nabywa w momencie dołączenia do niego.

W przypadku First Order Bonus otrzymasz następujące stałe kwoty, w zależności od wybranej etykiety Twojego bezpośrednio sponsorowanego partnera biznesowego.

ETYKIETA	GREEN LABEL	RED LABEL	BLUE LABEL
First Order Bonus	€ 20,-	€ 70,-	€ 180,-

4) DUAL TEAM BONUS

Dual Team Bonus jest twoim „turbo dochodowym” i oferuje ci wspaniałą możliwość wygenerowania wysokiego dochodu od samego początku, jednocześnie tworząc solidną podstawę dla stałego, pasywnego dochodu. Opiera się ona na rejestracji nowych partnerów biznesowych w Twojej lewej i prawej Downline.

W zależności od wybranej etykiety lub aktualizacji etykiety partnera biznesowego, wygenerowany zostanie następujący Sales Volumen (SV):

ETYKIETA	GREEN LABEL	RED LABEL	BLUE LABEL
Wartość SV	120	280	600

ETYKIETA	GREEN LABEL	RED LABEL	BLUE LABEL
Wartość SV Upgrade	0	160	480

RED LABEL	BLUE LABEL
0	320

Obliczanie prowizji w Dual Team Bonus odbywa się w cyklach.

Cykl jest tworzony, kiedy 80 SV jest przypisane do twojej lewej i 80 SV do twojej prawej Downline. Za każdy utworzony cykl otrzymasz zwrot następujących kwot w euro w zależności od licencji biznesowej:

ETYKIETA	GREEN LABEL	RED LABEL	BLUE LABEL
Wartość każdego cyklu	€ 12,-	€ 16,-	€ 20,-



Maksymalna liczba cykli, które możesz zarobić w tygodniu w ramach Dual Team Bonusu zależy od wybranej etykiety i poziomu kariery, który osiągnąłeś:

ETYKIETA	GREEN LABEL	RED LABEL	BLUE LABEL
Ranga 1	10	10	15
Ranga 2	10	10	20
Ranga 3	15	20	40
Ranga 4	20	30	75
Ranga 5	20	30	125
Ranga 6	20	30	250
Ranga 7	20	30	500
Ranga 8	20	30	750
Ranga 9	20	30	1.000
Ranga 10	20	30	1.250
Ranga 11	20	30	1.500
Ranga 12	20	30	1.750

5) UNILEVEL BONUS

Bonus Unilevel jest podstawą twojego pasywnego dochodu i jest oparty na wielkości prowizji zespołowej, która wynika z zamówień na produkty wszystkich klientów, współpracowników i partnerów twojego zespołu.

W przypadku Unilevel Bonusu niezależnie od wybranej etykiety startowej, masz udział w osiągniętym i objętym prowizją zakresie zespołu aż do 10. poziomu w następujący sposób:

MOJA RANGA →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Poziom 1	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %
Poziom 2	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %
Poziom 3	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %
Poziom 4				7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %
Poziom 5					6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %
Poziom 6						5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %
Poziom 7							4 %	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
Poziom 8								3 %	3 %	3 %	3 %	3 %
Poziom 9									2 %	2 %	2 %	2 %
Poziom 10										1 %	1 %	1 %

Od rangi 1 – Kierowniczej, otrzymasz wynagrodzenie do poziomu 3 w ramach Unilevel Bonus, a następnie wzrastająco wraz z każdym Twoim kolejnym awansem (patrz tabela powyżej).

Przed osiągnięciem rangi 1, tj. bezpośrednio po rozpoczęciu pracy, otrzymasz wynagrodzenie w ramach Premii Unilevel do Poziomu 1 w wysokości 8% wolumenu prowizyjnego zespołu wynikającego z zamówień produktów Twoich bezpośrednich klientów, Partnerów Affiliate i Partnerów Label.



6) TEAMLEADER BONUS

Teamleader Premia w szczególny sposób nagradza Twoje umiejętności dydaktyczne i przywódcze oraz opiera się na dochodach Twoich bezpośrednich i pośrednich partnerów biznesowych, które uzyskują oni z Premii Unilevel.

Do otrzymania Premii Teamleader kwalifikujesz się tylko wtedy, gdy jesteś Partnerem RED lub BLUE LABEL.

W przypadku Teamleader Bonus masz udział w dochodach Twoich partnerów, które osiągnęli oni jako Unilevel Bonus w następujący sposób:

MOJA RANGA →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Poziom 1			10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Poziom 1			20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %
Poziom 2				10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Poziom 3					10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Poziom 4						10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %

7) GENERATION BONUS

Premia Generacja nagradza wsparcie i promocję zaangażowanych zespołów nawet poniżej obowiązkowej prowizyjnej wielkości Twojego zespołu

Jest on oparty na wielkość kwalifikacji zespołu, która wynika z zamówień na produkty wszystkich klientów, współpracowników i partnerów Państwa generacji.

Tylko Partnerzy BLUE LABEL, którzy osiągnęli poziom kariery 5 – Gold Ambassador lub wyższy, są uprawnieni do otrzymywania Premii Generacyjnej.

- ✓ Twoje pierwsze pokolenie powstaje w momencie, gdy jeden z partnerów twojego zespołu osiągnie poziom kariery 5 – Gold Ambassador lub wyższy
- ✓ Jeśli partner biznesowy z pierwszego pokolenia również osiągnie poziom kariery 5 – Gold Ambassador lub wyższy, to tak powstanie Twoja 2 generacja.
- ✓ Jeśli partner biznesowy z drugiego pokolenia również osiągnie poziom kariery 5 – Gold Ambassador lub wyższy, to tak powstanie Twoja 3 generacja.
- ✓ Jeśli partner biznesowy z trzeciego pokolenia również osiągnie poziom kariery 5 – Gold Ambassador lub wyższy, to tak powstanie Twoja 4 generacja.

W trakcie trwania programu Generation Bonus, uczestniczysz w kwalifikacjach zespołowych swoich pokoleń w następujący sposób:

MOJA RANGA →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Generacja 1					2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Generacja 2						3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %
Generacja 3							4 %	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
Generacja 4								5 %	5 %	5 %	5 %	5 %



8) WORLD SALES POOL BONUS

World Sales Pool Bonus nagradza lojalność i przedsiębiorczość w szczególny sposób i opiera się na zamówieniach produktów wszystkich klientów, spółek stowarzyszonych i partnerów biznesowych LAVAVITAE na całym świecie.

Tylko Partnerzy BLUE LABEL, którzy osiągnęli poziom kariery 6 – Ruby Director lub wyższy mają prawo do wynagrodzenia w ramach World Sales Pool. LAVAVITAE inwestuje łącznie 4% światowej SV z zamówień na produkty wszystkich klientów, podmiotów stowarzyszonych i partnerów biznesowych w World Sales Pool Bonus, który składa się z pięciu niezależnych puli udziałów i jest wypłacany co miesiąc wszystkim uprawnionym osobom w sposób proporcjonalny.

Spełnienie kryteriów udziału w kolejnej puli nie ma wpływu na udział w poprzedniej puli, tzn. partner biznesowy może być uprawniony do otrzymywania wypłat ze wszystkich 5 pul, jeśli spełnione są wymagane kryteria. W ramach programu World Sales Pool Bonus uczestniczysz w dystrybucji zamówień na produkty wszystkich klientów, podmiotów stowarzyszonych i partnerów handlowych firmy LAVAVITAE na całym świecie w następujący sposób:

MOJA RANGA →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Pula udziału 1						1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Pula udziału 2							1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Pula udziału 3								1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Pula udziału 4									1 %	1 %	1 %	1 %
Pula udziału 5										0,75 %	0,75 %	0,75 %
Pula udziału 6											0,75 %	0,75 %
Pula udziału 7												0,50 %



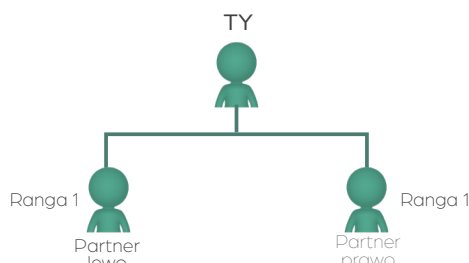


9) FAST START BONUS

Ten bonus podwaja prowizję, którą zarobisz w ciągu pierwszych 60 dni, do maksymalnej kwoty 1 000 €.

Wymagania:

- ✓ Zarejestruj co najmniej jednego bezpośredniego partnera biznesowego po lewej stronie (downline) oraz jednego bezpośredniego partnera biznesowego po prawej stronie.
- ✓ Po upływie 60 dni musisz mieć status „aktywny” i „kwalifikowany”. Oznacza to, że Ty, a także jeden bezpośredni partner biznesowy po lewej stronie i jeden bezpośredni partner biznesowy po prawej stronie, musicie posiadać status „aktywny”.



Bonus, czyli specjalna prowizja w formie wartości towarowej, zostanie automatycznie zaksięgowany na Twoim koncie partnerskim i może być wykorzystany wyłącznie na zakupy w sklepie LAVAVITAE.
BONUS FAST START (jedorazowy):

FAST START BONUS (JEDNORAZOWY)

Maksymalnie € 1000,-- (prowizja w formie wartości towarowej)

KLASYFIKACJA POZIOMÓW KARIERY

W celu osiągnięcia poziomu 1 w systemie wynagrodzeń LAVAVITAE muszą być spełnione następujące warunki:



RANGA 1 – EXECUTIVE

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. dwóch bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – jeden po lewej, a drugi po prawej stronie w sekcji Downline



RANGA 2 – RISING STAR

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 1200 TQV w miesiącu kalendarzowym
3. dwóch bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – jeden po lewej, a drugi po prawej stronie w sekcji Downline



RANGA 3 – BRONZE AMBASSADOR

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 2400 TQV w miesiącu kalendarzowym
3. cztery bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo dwóch po lewej, a drugi po prawej Downline, przy czym przynajmniej jeden partner musi być zakwalifikowany po jednej stronie



RANGA 4 – SILVER AMBASSADOR

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 5000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. sześć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo trzech po lewej i trzech po prawej Downline, przy czym przynajmniej dwóch partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie



RANGA 5 – GOLD AMBASSADOR

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 11000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. sześć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo trzech po lewej i trzech po prawej Downline, przy czym przynajmniej dwóch partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie



RANGA 6 – RUBY DIRECTOR

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 24000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. osiem bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo czterech po lewej i czterech po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie



RANGA 7 – EMERALD DIRECTOR

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 50000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie



RANGA 8 – DIAMOND DIRECTOR

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 100000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie



RANGA 9 – PRESIDENT

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 200000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie



RANGA 10 – CROWN PRESIDENT

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 400000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie



RANK 11 – IMPERIAL PRESIDENT

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 800000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie



RANK 12 – CHAIRMAN

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 1600000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie



PRZEGLĄD

Indywidualne premie za każdy poziom kariery osiągnięty jako Partner BLUE LABEL

Ranga	Dual Team Bonus	Unilevel Bonus	Teamleader Bonus	Generation Bonus	World Sales Pool Bonus
1	15 Cycles	3 Poziom	X	X	X
2	20 Cycles	3 Poziom	X	X	X
3	40 Cycles	3 Poziom	1 Poziom	X	X
4	75 Cycles	4 Poziom	2 Poziom	X	X
5	125 Cycles	5 Poziom	3 Poziom	1 Generation	X
6	250 Cycles	6 Poziom	4 Poziom	2 Generationen	1 Udział
7	500 Cycles	7 Poziom	4 Poziom	3 Generationen	2 Udział
8	750 Cycles	8 Poziom	4 Poziom	4 Generationen	3 Udział
9	1.000 Cycles	9 Poziom	4 Poziom	4 Generationen	4 Udział
10	1.250 Cycles	10 Poziom	4 Poziom	4 Generationen	5 Udział
11	1.500 Cycles	10 Poziom	4 Poziom	4 Generationen	6 Udział
12	1.750 Cycles	10 Poziom	4 Poziom	4 Generationen	7 Udział



PODSUMOWANIE – PRZEGLĄD KRYTERIÓW KWALIFIKACJI WEDŁUG RANGI

Ranga	Nazwa rangi	aktywna	kwalfikowana	bezpośredni, aktywni partnerzy	w tym kwalfikowani	TQV*
1	Executive	✓	✓	2 (le 1 pr 1)	0	0
2	Rising Star	✓	✓	2 (le 1 pr 1)	0	1.200
3	Bronze Ambassador	✓	✓	4 (le 2 pr 2)	2 (le 1 pr 1)	2.400
4	Silver Ambassador**	✓	✓	6 (le 3 pr 3)	4 (le 2 pr 2)	5.000
5	Gold Ambassador	✓	✓	6 (le 3 pr 3)	4 (le 2 pr 2)	11.000
6	Ruby Director	✓	✓	8 (le 4 pr 4)	6 (le 3 pr 3)	24.000
7	Emerald Director	✓	✓	10 (le 5 pr 5)	6 (le 3 pr 3)	50.000
8	Diamond Director	✓	✓	10 (le 5 pr 5)	6 (le 3 pr 3)	100.000
9	President	✓	✓	10 (le 5 pr 5)	6 (le 3 pr 3)	200.000
10	Crown President	✓	✓	10 (le 5 pr 5)	6 (le 3 pr 3)	400.000
11	Imperial President	✓	✓	10 (le 5 pr 5)	6 (le 3 pr 3)	800.000
12	Chairman	✓	✓	10 (le 5 pr 5)	6 (le 3 pr 3)	1.600.000

* TQV = liczba kwalifikacji zespołowych

** Od rangi 4 obowiązuje klauzula 40% = maksymalnie 40% TQV może pochodzić od każdego zespołu bezpośredniego.

